

---

# S.V. VRIENDSCHAP

---

Een sociaal veilig sportklimaat

## Voorwoord

Voor u ligt het beleid 'een sociaal veilig sportklimaat' van S.V. Vriendschap. Dit beleid is geschreven in het kader van recente ontwikkelingen en verwachtingen binnen de huidige sportwereld. Het bestuur van S.V. Vriendschap vindt het belangrijk om mee te gaan in de huidige ontwikkelingen en heeft daarom dit beleid ontwikkeld. Het beleid is bedoeld als richtlijn en is nodig om te zorgen dat onze leden, vrijwilligers en bezoekers zich welkom en veilig voelen binnen onze accommodaties. In dit beleid wordt onder andere besproken wat de voorwaarden hiervoor zijn, welke omgangsregels er zijn, de aanstelling van vrijwilligers en eventuele stappen die worden ondernomen bij overtreding van de regels. Ook de vertrouwenscontactpersoon en de rol van het bestuur en de commissies zal kort aan bod komen.

Inhoud	
Voorwoord	1
Hoofdstuk 1. S.V. Vriendschap anno 2020	3
Hoofdstuk 2. Het stappenplan	4
Hoofdstuk 3. De vier pijlers	5
Hoofdstuk 4. Omgangsregels	7
Turnen	8
Handbal	10
Hoofdstuk 5. Beleid vrijwilligers	12
Hoofdstuk 6. De vertrouwenscontactpersoon	13
Nawoord	14
Bijlage	
Functieprofiel vertrouwenscontactpersoon	15
Gedragscode	17
Informatie VOG	18

## Hoofdstuk 1. S.V. Vriendschap anno 2020

S.V. Vriendschap heeft ervoor gekozen om een preventief beleid te voeren met betrekking tot sociaal veilig sportklimaat.

Dit besluit is genomen door de publicatie van Rapport de Vries. Hieruit is namelijk gebleken dat dit heel actueel is. Grensoverschrijdend gedrag, seksuele intimidatie en seksueel misbruik zijn de afgelopen jaren schrikbarend toegenomen. Naar aanleiding van dit rapport zijn deze onderwerpen uitvoerig besproken binnen het bestuur. Dit heeft geleid tot het goed onder de loep nemen van de huidige maatregelen en het aanscherpen daar waar nodig. Het bestuur heeft daarom het besluit genomen om het beleid te schrijven dat nu voor u ligt.

Op het moment van schrijven zijn er een aantal gedrags- en omgangsregels vastgelegd per doelgroep die bovendien staan vermeld op de website.

De huidige situatie zoals die op dit moment is, is een heel mooi uitgangspunt om dit beleid te schrijven en in te voeren binnen de vereniging.

### Uitgangssituatie

S.V. Vriendschap heeft een aantal omgangsregels omschreven waarbij elke doelgroep gedekt is. Deze zijn vermeld op de website. Als vereniging wil S.V. Vriendschap uitdragen dat sporten bij de vereniging vooral leuk, sportief en met respect moet zijn. De vereniging wordt draaiend gehouden door de verschillende vrijwilligers wat zorgt voor een goede sfeer. Ook deze vrijwilligers zijn geïnstrueerd op het in de gaten houden van eventuele risico situaties en er heerst een open aanspreekcultuur. Bij eventuele vervelende of moeilijke situaties zijn de lijnen kort en wordt er zo snel als mogelijk ingegrepen. Hierbij kunt u denken aan een supporter die lelijk doet tegen de scheidsrechter, een ouder die op een negatieve manier aan het aanmoedigen is of een speler die onheus bejegend wordt. Dit zijn allemaal momenten waarbij directe actie mogelijk en nodig is.

Om te zorgen dat de juiste mensen ingeschakeld kunnen worden, zijn op de site namen en foto's geplaatst bij het bestuur en de commissies. Ook zijn de coaches en trainers bekend bij de ouders en op deze manier komt een eventueel probleem altijd bij de goede persoon terecht.

### Trends en ontwikkelingen

Sinds het seizoen 2019/2020 hangt er langs de velden een tweetal spandoeken waarop wordt gevraagd om sportiviteit voorop te stellen. Een aantal ouders heeft een workshop bijgewoond die vanuit het Nederlands Handbal Verbond, verder te noemen NHV, gegeven is door Henne van Es.

Deze workshop heet "de sportieve sportouder" en deze zal elk seizoen een- of tweemaal herhaald worden. Hierbij worden de ouders uitgedaagd na te denken over hoe zij langs de velden staan en op welke manier ze eigenlijk aanmoedigen. Ook wordt het effect van positief en negatief aanmoedigen besproken.

## Hoofdstuk 2. Het stappenplan

- ✓ Een gedegen beleid schrijven met daarin alle aspecten die nodig zijn voor het realiseren van een sociaal, veilig sportklimaat. Denk hierbij aan:
  - Duidelijke omgangsregels
  - Inzichtelijk beleid
  - Open aanspreekcultuur
- ✓ Het doorvoeren van het beleid.
  - Voorafgaand aan het seizoen het beleid bespreken
  - Eventuele veranderingen doorvoeren
  - Commissies en vrijwilligers inlichten
- ✓ Alle betrokkenen die een functie vervullen, op de hoogte stellen van dit beleid.
  - Trainers en coaches inlichten
  - Overige vrijwilligers inlichten
  - VOG laten aanvragen door alle vrijwilligers
- ✓ Na een van te voren te bepalen tijd het beleid evalueren en eventueel herzien.
- ✓ Een vertrouwenscontactpersoon aanstellen.
- ✓ Omgangsregels evalueren, aanpassen en zichtbaar maken, niet alleen op de website maar ook binnen de accommodatie.

### Hoofdstuk 3. De vier pijlers

S.V. Vriendschap vindt het belangrijk om een beleid te hanteren waarbij de volgende vier pijlers belangrijk zijn:

- ✓ Plezier
- ✓ Sportiviteit
- ✓ Respect
- ✓ Veiligheid

Hieronder worden de pijlers toegelicht.

#### Plezier

Binnen onze vereniging is het belangrijk dat de sport beoefend wordt met plezier. Volwassenen en kinderen kiezen voor S.V. Vriendschap omdat dit een vereniging is met wedstrijdsport en recreatieve sport. Voor de jeugd in het bijzonder vinden wij het heel belangrijk dat zij met plezier naar de vereniging komen en dat zij het leuk vinden om hun sport te beoefenen. De betrokken coaches en trainers zijn voornamelijk mensen die al langere tijd verbonden zijn aan S.V. Vriendschap en dit vooral doen omdat zij het leuk vinden om onderdeel te zijn van de jeugdopleiding en genieten van het plezier dat zij en hun 'pupillen' hebben.

#### Sportiviteit

Sportiviteit is een belangrijke pijler waarbij we verwachten van onze eigen leden en van de mensen die de vereniging bezoeken, dat zij dit uitdragen.

Voor een handbalwedstrijd wordt de scheidsrechter begroet, de coach van de tegenpartij krijgt een hand en de teams begroeten elkaar, de scheidsrechter en het publiek dat mee is gekomen. Ook na de wedstrijd worden de zogeheten highfives gegeven en bedanken de teams elkaar, de scheidsrechter en het publiek.

Ook tijdens de wedstrijd komt sportiviteit naar voren in bijvoorbeeld elkaar niet uitschelden, de ander niet opzettelijk pijn doen en elkaar helpen als er een botsing of iets dergelijks is.

Bij turnen begroet je elkaar even voor de wedstrijd en ook daar bedank je elkaar na de wedstrijd. Ook de jury wordt begroet en bedankt.

Bij beide takken van sport is die omgang heel belangrijk en wordt dat zo goed mogelijk nageleefd.

#### Respect

Respect is ontzettend belangrijk op de velden en binnen de accommodaties en dat zie je terug in de omgangsregels. We spreken elkaar op een normale manier aan en gaan normaal met elkaar om. Van ouders en publiek wordt verwacht dat ze op een respectvolle manier aanmoedigen en positief zijn naar de spelers.

Ook de coaches en trainers gaan met respect met elkaar en de spelers om. Er wordt bijvoorbeeld niet gepest en/of gescholden in de onderlinge teams en ook mentaal en fysiek geweld is uit den boze. De trainers en coaches doen niet neerbuigend en denigrerend en trekken spelers ook niet voor.

## Veiligheid

Onder veiligheid wordt natuurlijk verstaan dat mentaal en fysiek geweld binnen de vereniging en/of een accommodatie uit den boze is.

We verwachten dat de coach en/of trainer altijd met een volwassene de kleedkamer ingaat. Minderjarige spelers mogen niet alleen met een coach/trainer of andere volwassene welke niet de eigen ouder is, alleen in de kleedkamer zijn.

Als een volwassene, coach of trainer zich niet aan deze regels houdt, dan zullen er maatregelen volgen. De betreffende volwassene, trainer of coach zal in ieder geval een gesprek krijgen met het bestuur.

### Mobiele telefoons en social media

Wat ook onder veiligheid valt zijn social media en mobiele telefoons. We willen de sociale controle bevorderen en vinden het daarom nodig om een aantal huisregels met betrekking tot mobiele telefoongebruik en omkleeden in te voeren.

Wij verwachten dat onze jeugdspelers hun telefoons inleveren voordat zij gaan omkleeden en deze pas weer terug krijgen na de wedstrijd. Dit is helaas niet altijd realiseerbaar dus beperken wij ons voorlopig tot de kleedkamer.

Wij realiseren ons dat we dit niet kunnen vragen en verwachten van de bezoekers die onze vereniging bezoeken.

Echter het is wel ons doel om dit in de toekomst te bereiken om de sociale veiligheid te vergroten. Een optie zou zijn om op elke kleedkamer een bordje te hangen met een mobiele telefoon met een kruis erdoor.

De vereniging is zich er terdege van bewust dat sommige voorwaarden en regels erg zwaar over komen, maar dit hoeft niet zo te zijn. De vereniging vindt het heel belangrijk om een veilig klimaat te kunnen bieden en helaas horen daar regels en voorwaarden bij.

De vereniging vindt het heel belangrijk dat iedereen zich veilig en betrokken genoeg voelt om deze regels te accepteren. Hopelijk draagt dit ook uit dat een ieder zich vrij genoeg voelt om melding te doen als zich een situatie voordoet die vraagtekens oproept. Ook het eventuele onderbuikgevoel is een belangrijke graadmeter om iets met een vermoeden of een vreemde situatie te doen.

## Hoofdstuk 4. Omgangsregels

Sportiviteit en respect zijn twee belangrijke aspecten binnen S.V. Vriendschap. Om ervoor te zorgen dat er een veilig, prettig en sportief klimaat bij onze vereniging behouden blijft.

De vereniging vindt het belangrijk dat iedereen zich aan de regels houdt. Dat is lastig om te realiseren. De vereniging zal haar leden inlichten over dit beleid en wil daarmee bevorderen dat haar leden het goede voorbeeld geven. Dit betekent dat leden elkaar aanspreken, positief aanmoedigen en dat de bezoekers met respect behandeld worden.

Het betekent ook dat leden van onze vereniging de bezoekers aan mogen spreken op gedrag dat niet hoort of wat niet binnen de regels past. Dit dient natuurlijk wel op een nette manier te gebeuren met respect voor de ander.

Mocht er onverhoopt toch een situatie ontstaan waarbij meer actie nodig is, dan wordt er iemand bij geroepen van het bestuur of een van de commissies.

Voor de vereniging zal een vertrouwenscontactpersoon worden aangesteld. Deze persoon is er voor leden die slachtoffer zijn geworden van een onveilige situatie en die daarover willen praten. De vertrouwenscontactpersoon is er voor alle leden en heeft als vanzelfsprekend geheimhoudingsplicht. In overleg met het slachtoffer kan er altijd hulp van buitenaf worden ingeschakeld. Dit kan bijvoorbeeld iemand anders van de vereniging zijn die extra hulp kan bieden. Maar natuurlijk ook een externe partij. De vereniging zal er uiteraard alles aan proberen te doen om te voorkomen dat deze situaties zich voordoen.



## Hoofdstuk 4a. Regels begeleiders in de sport

- Veilige omgeving

De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.

- Waardigheid

De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast en verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.

- Seksuele intimidatie

De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.

- Seksueel misbruik

Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot achttien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

- Aanraking

De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.

- Intimiteiten

De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.

- Privéruimte

De begeleider zal tijdens training, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamers.

- Bescherming

De begeleider heeft de plicht – voor zover in zijn vermogen ligt – de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

- Tegenprestaties

De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.

- Naleving

De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.

- Verantwoordelijkheid

In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

## Hoofdstuk 4b. Gedragsregels turnen

### Algemeen

- Na de les worden de toestellen door de leiding en kinderen met hulp van ouders/verzorgers opgeruimd.
- Huisdieren zijn niet toegestaan in de gymzaal.
- Eten en drinken in de gymzaal is niet toegestaan.
- Tijdens de les vragen de kinderen bij de lesgever om wat te drinken of om naar de wc te gaan.
- Turners of dansers van de volgende les kunnen in de kleedkamer of in de gymzaal op de bank wachten.

### Regels voor de turners

- Als de les nog niet begonnen is, mogen turners niet op de toestellen.
- Sieraden dragen in de les is verboden, omdat dit gevaarlijk is.
- Lange haren moeten in een staart of vlecht, om te kunnen zien, ook als je op de kop hangt.

### Regels voor ouders/verzorgers tijdens de lessen

- Het heeft de voorkeur dat er weinig ouders/verzorgers in de les aanwezig zijn (Op de website wordt aangegeven wanneer er kijklessen zijn).
- Wil je helpen bij de les? Overleg dan met de lesgever.
- Wil je met de lesgever praten of heb je vragen? Kom dan langs na de laatste les, of bel of mail.
- Kleine kinderen mogen tijdens de kijklessen meekijken, maar moeten aan de kant blijven zitten. Indien het lastig is om stil te zitten of stil te zijn, is er altijd een lege kleedkamer waar gespeeld kan worden.
- In de zaal mag niet worden gebeld, telefoons graag op stil. Bellen kan in de kleedkamer of op de gang.
- Als de turners stil moeten zijn, zijn de ouders dit ook.

### Omgangsregels

Iedereen moet zich prettig en veilig kunnen voelen binnen onze vereniging en daarom houden we ons aan de volgende regels:

- Iedereen telt mee en mag mee doen. We sluiten niemand buiten.
- We schelden elkaar niet uit en maken geen grappen of opmerkingen over elkaar.
- We pesten elkaar niet, lachen elkaar niet uit en we roddelen niet over elkaar.
- We doen geen dingen die de ander niet wil en we zitten niet onnodig aan elkaar.
- We geven elkaar ruimte om anders te zijn en maken geen opmerkingen over iemands uiterlijk.
- We gaan netjes met de spullen van anderen om en maken die niet kapot of kwijt.
- We vechten niet en gebruiken geen geweld.
- Als iemand iets vraagt of zegt, dan luisteren we naar elkaar. We praten op een normale toon met elkaar en schreeuwen niet tegen elkaar.

Kortom: we behandelen elkaar zoals we zelf behandeld willen worden!

## Hoofdstuk 4c. Gedragsregels handbal

### Speler

- Komt gemaakte afspraken na.
- Toont respect voor de scheidsrechter(s) in woord en gebaar en accepteert zijn beslissingen.
- Speelt volgens de bekende en afgesproken spelregels.
- Gedraagt zich sportief in en buiten het veld.
- Feliciteert de tegenstander als zij hebben gewonnen.
- Scheldt niet, pest en discrimineert geen andere spelers, leden en publiek.
- Laat de kleedkamer na gebruik netjes achter.
- Heeft respect voor andermans eigendommen en blijft van andermans spullen af.
- Toont respect voor trainers, leiders, bestuur en andere vrijwilligers.
- Spreekt andere spelers/leden, die zich niet aan de regels houden, correct aan.
- Doet geen dingen die de ander niet wil en zit niet onnodig aan een ander.
- Is bereid mee te helpen met wassen van kleding, kantinedienst, vervoer of ander vrijwilligerswerk.

### Trainer/coach

- Is het voorbeeld voor spelers, ouders en toeschouwers.
- Zorgt voor het maken van afspraken over gewenst gedrag met spelers en ouders.
- Bespreekt met de aanvoerder hoe hij ongewenst gedrag op en rond het veld kan voorkomen.
- Leert spelers handballen op een positieve manier door spelers te waarderen en te belonen.
- Spreekt spelers aan op ongewenst gedrag.
- Spreekt ouders en publiek aan op ongewenst gedrag of uitspraken.
- Rapporteert ongeregelheden aan het bestuur.

### Ouders/verzorgers

- Wees een voorbeeld in woord en gedrag; bespreek de gedragsregels met uw kind.
- Moedig uw kind en anderen positief aan.
- Respecteer beslissingen van de scheidsrechter(s).
- Bemoei u tijdens de wedstrijden en trainingen niet in woord en gebaar met het coachen.
- Respecteer een ieder die bij de (uit- en thuis) wedstrijden zijn betrokken.
- Draag de vereniging positief uit en spreekt anderen zo nodig aan op negatief gedrag.
- Wees bereid mee te helpen met wassen van kleding, kantinedienst, vervoer of ander vrijwilligerswerk.

### Publiek

- Moedig spelers op een positieve manier aan.
- Respecteer de beslissingen van de scheidsrechter(s).
- U bent een visitekaartje van S.V. Vriendschap dus gedraag u op uw best.
- Grof taalgebruik, het beledigen en/of belagen van spelers, scheidsrechters, begeleiding en andere supporters horen bij ons niet thuis.

## Hoofdstuk 5. Beleid vrijwilligers

Elke vereniging heeft vrijwilligers die de vereniging draaiende houden. Trainers en coaches zijn voor de sport zeer belangrijke vrijwilligers.

Nieuwe trainers en coaches die worden aangetrokken en aangesteld, krijgen altijd een oriënterend gesprek met twee bestuursleden en of commissieleden van de vereniging.

In dat gesprek wordt gevraagd of ze iets over zichzelf kunnen vertellen en wat ze zouden willen doen binnen de vereniging.

De procedure voor het aanstellen van trainers en coaches:

- Oriënterend gesprek met twee bestuursleden en of commissieleden van de vereniging
- Aanvragen van een VOG
- Eventuele check/referentie bij een andere vereniging
- Aanstelling
- Evaluatiegesprek na een maand
- Evaluatiegesprek na afloop van het seizoen

Belangrijk bij het aanstellen van een trainer of coach is de manier waarop het gesprek verloopt en wat het gevoel is. Soms is er tijdens het gesprek met een kandidaat meteen een klik. Het kan ook voorkomen dat tijdens het gesprek met een kandidaat twijfel ontstaat over de kandidaat. Dat zogeheten onderbuikgevoel mag niet genegeerd worden en dit moet met elkaar besproken worden.

Ook is het belangrijk om een extra check te doen of een referentie te vragen die wordt nagegaan.

Helaas is gebleken dat zelfs bij deze extra maatregelen, het nog steeds kan gebeuren dat een kwaadwillend persoon er toch tussendoor glipt.

Daarom is het belangrijk dat alle mensen met een besturende of leidende functie weet hebben van dit beleid en dit ook uitdragen.

Hierbij denken we aan de bestuursleden maar ook de leden van de commissies.

Het is belangrijk om een open en transparant karakter te hebben als vereniging zodat iedereen zich betrokken genoeg voelt om melding te doen.

## Hoofdstuk 6. De vertrouwenscontactpersoon

Het kan gebeuren dat er binnen de vereniging een situatie ontstaat die onveilig of ongewenst is. Hierbij denken we aan verschillende vormen van grensoverschrijdend gedrag:

- ✓ Omkoping
- ✓ Discriminatie
- ✓ Pesten
- ✓ Bedreiging zowel mentaal als fysiek
- ✓ Seksuele intimidatie
- ✓ Seksueel misbruik

Om goed te kunnen reageren en om te gaan met deze situaties, is er een vertrouwenscontactpersoon aangesteld. Een vertrouwenscontactpersoon, verder te noemen VCP is het eerste aanspreekpunt binnen de vereniging bij deze situaties.

De VCP is er voor iedereen die in een situatie is gekomen waarbij bovengenoemde van toepassing is. Het kan zijn dat het slachtoffer niet goed weet wat hij of zij moet doen. Jonge slachtoffers die onder druk gezet zijn door de mogelijk dader, zullen niet snel hulp zoeken. Zij zullen ook niet snel naar hun ouders durven. Een VCP kan daar een grote rol spelen en kan het slachtoffer een luisterend oor bieden, maar kan het slachtoffer ook hulp bieden.

Bij hulp denken we aan:

- ✓ een gesprek waarbij het slachtoffer zijn verhaal kwijt kan
- ✓ tips van de VCP om het probleem eerst zelf op te lossen
- ✓ hulp bij het aangaan van een gesprek met zijn of haar ouders
- ✓ hulp bij het aangaan van een gesprek met de dader
- ✓ hulp bieden door met de dader te gaan praten
- ✓ hulp bij het aangifte doen bij politie in zwaardere gevallen

## Nawoord

S.V. Vriendschap heeft met dit beleid voor ogen gehouden dat dit een preventief beleid is dat helaas nodig is in de huidige maatschappij. De vereniging heeft er daarom voor gekozen om dit beleid in te voeren en met zekere regelmaat te evalueren.

De vereniging hoopt met dit beleid te bereiken dat zij als vereniging een sociaal veilig sportklimaat kan bieden aan al haar leden en bezoekers. De vereniging beseft zich terdege dat dit beleid niet allesomvattend is en dat er nog steeds situaties kunnen ontstaan die de vereniging niet had kunnen voorzien.

De vereniging wil hiermee aantonen dat zij met dit beleid de randvoorwaarden schept, in ieder geval zoveel als binnen haar macht ligt, om te zorgen dat haar leden en bezoekers veilig zijn.

De vereniging zal er alles aan doen om meteen in te grijpen als zich conflicten of vervelende situaties voordoen, zelfs als dit zou betekenen dat externen moeten worden ingeschakeld. Denk hierbij aan het wijkteam, jeugdbescherming en/of politie.

Mocht u nog vragen, opmerkingen en/of suggesties hebben dan willen wij u vragen deze neer te leggen bij een van onze bestuursleden of commissieleden.

## Bijlage: Functieprofiel vertrouwenscontactpersoon (VCP)

### Algemene taakomschrijving

De VCP is contactfunctionaris binnen de vereniging of bond, betreffende seksuele intimidatie of ander ongewenst gedrag.

### Taken van de VCP:

- a. eerste opvang/aanspreekpunt
- b. doorverwijzen
- c. preventieactiviteiten

#### Ad a. Eerste opvang

De VCP is er voor leden die te maken hebben met seksuele intimidatie of ander ongewenst gedrag en hier met iemand over willen spreken.

##### De VCP:

- laat de klager het verhaal vertellen, maar is alert op zijn/haar taak
- bespreekt mogelijke doorverwijzingen
- informeert de klager of beschuldigde over de procedures op basis van het klachten- en /of tuchtreglement van de betreffende bond
- vult het registratie- en rapportageformulier in

#### Ad b. Doorverwijzen

De VCP verwijst klager, beschuldigde, bond of vereniging door naar een NOC\*NSF vertrouwenspersoon en/of -adviseur, klacht-/tuchtcommissie van de bond, advocaat, politie en/of andere hulpverleners.

#### Ad c. Preventieactiviteiten

##### De VCP:

- profileert zich binnen de eigen organisatie, zorgt ervoor dat iedereen binnen de organisatie op de hoogte is van het bestaan van de VCP en ziet erop toe dat de gedragsregels van de sport worden nageleefd
- houdt zich op de hoogte van (landelijke) ontwikkelingen op het terrein van preventie en sanctionering van seksuele intimidatie binnen de sport
- draagt bij aan beleidsuitvoering op verenigingsniveau met betrekking tot landelijke ontwikkelingen in het beleid Seksuele Intimidatie en sociaal veilige sportomgeving
- geeft (on)gevraagd advies en informatie aan het bestuur waarmee gericht beleid kan worden ontwikkeld tegen seksuele intimidatie. Hiervoor kan de toolkit/handboek sociaal veilige sportomgeving als leidraad worden gebruikt

#### Randvoorwaarden

##### De VCP:

- is geen bestuurslid
- heeft een duidelijk aanspreekpunt binnen het bestuur (bv. de voorzitter)
- wordt een keer in de vier jaar gekozen door de interne democratische geledingen
- kan om de vier jaar een VOG overleggen
- is niet inhoudelijk betrokken bij procedures
- werkt conform een protocol sociaal veilige sportomgeving ten behoeve van preventie en sanctioneren

## Attitude

### De VCP:

- is een sociaal, toegankelijk, oprecht en gezaghebbend persoon
- geniet het vertrouwen van de bij de vereniging of bond betrokken medewerkers en leden
- heeft levenservaring, is integer en heeft een evenwichtige persoonlijkheid
- is een persoon die zich neutraal en onafhankelijk op kan stellen
- heeft affiniteit met een sociaal veilige sportomgeving en wil daaraan een bijdrage leveren

## Vaardigheden

### De VCP:

- is in staat zichzelf en het onderwerp sociale veiligheid en seksuele intimidatie aan de doelgroepen te kunnen presenteren
- kan een vertrouwelijk gesprek voeren met klager, beschuldigde, bond of vereniging
- kan reflecteren
- kan omgaan met vertrouwelijkheid en weerstanden
- kan omgaan met emoties van zichzelf, de beschuldigde, het slachtoffer en de omgeving
- is in staat mee te werken beleid uit te voeren

## Kennis

### De VCP:

- weet welke procedures er bij een (dreigend) incident gevolgd kunnen worden
- heeft voldoende kennis van procedurele gang van zaken rondom het indienen van een klacht
- kent de sociale kaart betreffende seksuele intimidatie
- kent de individuele en groepsprocessen die spelen bij seksueel grensoverschrijdend gedrag
- heeft kennis van de interne organisatiestructuur en cultuur

## Aanbevelingen

### De VCP:

- heeft VCP-training gevolgd en is aanwezig bij terugkomdagen
- staat open voor deelname aan intervisiebijeenkomsten binnen/tussen bonden



Bijlage: Gedragscode

S.V. Vriendschap is een club van ons allemaal.

S.V. Vriendschap wil eraan bijdragen dat onze leden met plezier kunnen sporten en zich verder kunnen ontwikkelen.

Op een positieve en prettige manier met elkaar omgaan vinden wij belangrijk.

S.V. Vriendschap wil actief werken aan de bewustwording bij spelers, begeleiders, trainers en ouders/verzorgers op dit vlak.

S.V. Vriendschap moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen sporten.

Om dit te bereiken, is het logisch dat wij ons aan enkele regels houden.

S.V. Vriendschap heeft omgangsregels opgesteld die hierbij kunnen helpen.

Het bestuur en de commissies dragen de omgangsregels actief uit.

Wij verwachten dat (elke ouder/trainer en elk lid) de regels naleeft.

Ik heb kennis genomen van bovenvermelde gedragsregels en zal deze naleven.

Naam: .....

Datum: .....

Handtekening: .....

## Bijlage: Informatie Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

### Aanvragen VOG

Als sportvereniging kun je een gratis Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aanvragen voor je vrijwilligers. Een VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van die persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met minderjarigen bij een sportvereniging. Een VOG staat ook wel bekend als een bewijs van goed gedrag.

### Waarom een VOG?

Vrijwilligers verplichten een VOG te tonen is één van de maatregelen die het bestuur van een sportvereniging kan nemen om de kans op grensoverschrijdend gedrag binnen de club te verkleinen. Het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij de sportvereniging kunnen uitoefenen. Het biedt geen garanties, maar op deze wijze laat je wel zien dat je de veiligheid van je leden, vrijwilligers en bezoekers serieus neemt. Het is verstandig deze iedere drie jaar te herhalen.

### Hoe vraag ik gratis VOG's aan?

Het aanvragen van een gratis VOG is simpel. Maar voordat je je vereniging gaat aanmelden op <https://www.gratisvog.nl/> moet je er eerst voor zorgen dat je vereniging voldoet aan de [voorwaarden](#).

Vervolgens doorloop je de vijf onderstaande stappen:

Meld je vereniging aan via [gratisvog.nl/aanmeldformulier](https://gratisvog.nl/aanmeldformulier). In geval van goedkeuring kunnen stap 2 t/m 5 worden gezet. Bij een afwijzing van het CIBG kan je vereniging hulp inschakelen van NOC\*NSF ([VOG@nocnsf.nl](mailto:VOG@nocnsf.nl)).

Vraag [e-Herkenning](#) aan, e-Herkenning is te vergelijken met een DigiD, maar dan voor organisaties.

Zet de VOG klaar voor de (beoogde) vrijwilligers. Via [deze link](#) zet je de aanvraag in gang.

Laat de vrijwilliger(s) de aanvraag afmaken. Degene die gescreend moet worden, krijgt een link om de rest van de gegevens in te vullen, logt in met DigiD en geeft akkoord.

Laat de vrijwilliger(s) de VOG tonen.

Mocht je (meer) vragen hebben over de VOG, download dan [hier het bestand 'veelgestelde vragen'](#)